



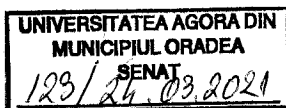
UNIVERSITATEA AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA (UAO)

Piața Tineretului nr. 8, 410526, Oradea, județul Bihor, România;

Tel: +40 259 427 398, +40 259 472 513, Fax: +40 259 434 925

E-mail: secretariat@univagora.ro, rectorat@univagora.ro

www.univagora.ro



Approbat în Ședința de Senat din 24.03.2021

CODUL DE ETICĂ ȘI DE INTEGRITATE ACADEMICĂ AL UNIVERSITĂȚII AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA

Preambul

Evidențiind că Universitatea Agora din municipiul Oradea (UAO) este o instituție particulară de interes public axată pe activități de formare, cercetare, consiliere, consiliere în domeniul antreprenorial, activități de învățământ, voluntariat etc.

Respectând Constituția României,

Ținând seama de prevederile din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare,

Respectând prevederile din Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare,

În concordanță cu prevederile Cartei UAO,

Am elaborat prezentul Codul de etică și de integritate academică al UAO (în continuare Cod de Etică) care ne dorim să funcționeze ca un contract moral între membrii comunității UAO, să fie fundament pentru conduita adoptată de aceștia în activitățile desfășurate sub afilierea UAO, să fie un instrument cu ajutorul căruia să crească gradul de încredere instituțional.

Codul de etică exprimă idealurile, principiile și regulile de etică profesională pe care membrii comunității consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională, stabilește standardele de etică și sancțiunile morale la care se expun cei care le încalcă.

Capitolul I. Scopul Codului de etică

Art. 1. Scopul Codului de Etică este:

- de a face cunoscute valorile sociale care sunt protejate prin Carta UAO;
- de a promova principii aplicabile în activitățile specifice misiunii asumate de UAO;
- de a defini un set de standarde de conduită profesională în cadrul și pe durata menținerii calității de membru al comunității universitare;
- de a aduce mai multă claritate în responsabilitățile și acțiunile persoanelor implicate în cererea și oferta de servicii educaționale, de cercetare, implementarea de proiecte, dar și a altor servicii;
- de a prevedea sancțiunile care se pot aplica în cazul abaterilor de la buna conduită în cercetare.

Art. 2. (1) Prin însușirea prezentului Cod de Etică, comunitatea din cadrul UAO participă la aplicarea lui, luând măsuri eficiente pentru a preveni, semnala, identifica, cerceta, sancționa și corecta eventualele conduite lipsite de etică.

(2) Prin adoptarea acestui cod, universitatea urmărește păstrarea și consolidarea imaginii entității, cu o bună reputație în mediul economic, social și educațional.

Capitolul II. Conținutul Codului de Etică

Art. 3. Universitatea Agora a reușit să acumuleze deja un valoros capital moral binemeritat în spațiul economico-social bihorean și nu numai, stimulând comportamentul etic pentru toți membrii săi.

Art. 4. Dimensiunea etică reprezintă o condiție indispensabilă, atât pentru comportamentul profesional, cât și pentru viața cotidiană a membrilor comunității.

Art. 5. Fundamentul etic al Universității Agora își are sursa în valorile primare ale proiectului democratic și, în egala măsură, în modelele exemplare propuse de persoanele cu o bogată experiență în domeniile abordate și de o moralitate indiscutabilă.

Art. 6. Prin prezentul cod se fac cunoscute valorile, principiile și responsabilitățile curente ale tuturor celor implicați în viața Universității Agora, cu intenția de a nu moraliza ci de a responsabiliza. Următoarele elemente constitutive ale profilului etic în Universitatea Agora sunt esențiale:

- integritatea morală;
- libertatea;
- dreptatea;
- echitatea;
- toleranța;
- onestitatea;
- cinstea;
- corectitudinea;
- responsabilitatea profesională și civică;
- transparența.

Art. 7. *Integritatea morală* a membrilor comunității este definită prin următoarele elemente:

- comunitatea este și trebuie să rămână mereu un model de consecvență, coerență și demnitate morală;
- Universitatea Agora stimulează munca intelectuală, educația responsabilă, studiul și instruirea, cercetarea și creația științifică, conclucrarea și consultarea colegială, toate inițiativele și obligațiile profesionale liber asumate. De aceea, fiecare trebuie să acționeze sincer, corect, fără a înșela, răspunzând direct pentru obligațiile ce îi revin în funcția și pe poziția ocupată;
- întrucât menirea comunității este de a căuta și transmite adevărul sub semnul științei și moralității, această menire, precum și imaginea publică a Universității Agora sunt direct amenințate de impostură și de toate actele conștiente de înșelăciune, indiferent de forma, de nivelul și de intensitatea cu care acestea se manifestă.

Art. 8. *Libertatea* se manifestă prin următoarele:

- a) Universitatea Agora este un spațiu de manifestare a valorilor profesionale și științifice, pe care le protejează împotriva oricăror intervenții, presiuni și manifestări exterioare. În acest sens:
 - sunt și vor fi excluse actele de obediență politică sau conformism ideologic în spațiul entității;
 - membrii comunității sunt protejați față de orice manifestări de manipulare, persecuție sau cenzură, de oriunde ar proveni acestea;
 - pentru a evita lezarea libertății celorlalți, va fi perfecționat climatul de legalitate existent și va fi încurajată și sprijinită angajarea morală a tuturor membrilor comunității academice;
- b) Universitatea Agora încurajează abordările critice, cooperarea și parteneriatul intelectual – condiții prin care spațiul de libertate este mereu întărit, indiferent de opiniile politice sau credințele religioase ale membrilor comunității;
- c) Universitatea Agora vizează și protejarea dreptului la intimitate și confidențialitate a membrilor săi.

Art. 9. Dreptatea, echitatea și toleranța completează profilul etic și se manifestă prin următoarele comportamente și atitudini:

- a) toți membrii comunității sunt și vor fi tratați, în orice împrejurare, în mod echitabil, drept și corect. În acest sens:
- sunt inacceptabile fenomene ca exploatarea sau discriminarea;
 - Universitatea veghează ca obligațiile și drepturile, puterea și beneficiile să fie repartizate/împărțite corect și echitabil;
 - se promovează egalitatea de șanse în orice activitate desfășurată;
 - sunt identificate și apoi eliminate conflictele de interese;
 - sunt luate măsuri de prevenire și combatere a formelor de favoritism, trafic de influență, corupție;
 - inechitatea, nedreptatea și tratamentul discriminatoriu vor fi sancționate, pentru a nu genera suspiciunea și/sau a nu crea un climat incompatibil cu viața democratică normală;
- b) respectul și toleranța sunt, de asemenea, condiții esențiale pentru asigurarea unui climat de înțelegere între toți membrii comunității, indiferent de diferențele de opinii, de preferințele intelectuale sau de credință religioasă.
- c) Universitatea Agora apreciază ca valori importante grija față de ceilalți și atitudinea civilizată, de respect și bunăvoință. De aceea sunt încurajate atitudini precum: recunoștința față de cei merituoși, politetea, amabilitatea, atenția față de colegi, altruismul și compasiunea față de cei aflați în dificultate.

Art. 10. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Principiul adevărului este esențial în devenirea unei Universități, sens în care, onestitatea academică și corectitudinea intelectuală sunt valori care trebuie respectate de către fiecare membru al comunității UAO.

Art. 11. Responsabilitatea profesională și civică sunt elemente care întregesc profilul etic al membrilor comunității, exprimate prin aceea că:

- pe lângă drepturi și obligații, membrii comunității au responsabilități profesionale, publice și civice;
- membrii comunității au dreptul de a critica public, prin argumente întemeiate, atât încălcările standardelor profesionale și de calitate, cât și orice fel de nesocotiri ale legalității și/sau ale moralității elementare;
- nu sunt permise calomnierea, denigrarea publică a persoanelor din universitate și nici a rezultatelor profesionale ale membrilor comunității;
- profesionalismul este încurajat ca sursă temeinică și indubitabilă de prestigiu;
- este încurajată și recompensată eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ, acționându-se concomitent împotriva plafonării, superficialității, amatorismului, dezinteresului și imposturii;
- toate ipostazele și formulele responsabilității profesionale și morale presupun și angajează autonomia personală și sensul adânc al drepturilor omului;
- nu se tolerează folosirea numelui și a imaginii UAO în scopuri publicitare. Fiecare salariat are obligația de preciza când vorbește asumat în numele UAO și când vorbește în nume personal.

Art. 12. Transparența.

- (1) În UAO accesul public la documente se realizează în conformitate cu legislația în vigoare.
- (2) UAO desfășoară activitățile cu respectarea principiului transparenței, sens în care publică pe site-ul oficial date și informații care pot interesa membrii comunității, cetățenii ori alte instituții/persoane juridice.

(3) Pe tot parcursul desfășurării activităților UAO asigură protecția persoanelor fizice în sensul legii¹.

Capitolul III. Fapte care aduc atingere valorilor asumate prin prezentul Cod de Etică

Art.13. (1) Nu sunt permise:

- a) Plagiatul, definit ca „expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale”²;
- b) Autoplagiatul definit ca „expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau acelorași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale”³;
- c) Abateri grave⁴ de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, indiferent de calitatea faptuitorului.

(2) Abaterile grave sunt:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare”⁵.

(3) Faptele prin care se aduce atingere unui persoane fizice sau juridice prin preluarea de conținut neautorizat, fără respectarea regulilor cu privire la indicarea resurselor bibliografice utilizate în textele scrise ori în comunicările orale fără a fi făcută referire la autorul realizării științifice/postărilor în mediul online.

Art.14. (1) Poate fi adusă atingere valorilor asumate prin acest Cod de etică prin:

- a) Înșelăciune (folosirea unor materiale documentare interzise în timpul examinării, copiatul);
- b) Facilitatea înșelăciunii (sprijinul unei persoane care dorește să înșele o comisie de examinare, oferirea unei lucrări gata făcute, substituirea unei persoane ce urmează a fi examinată etc.);
- c) Fabricarea datelor (utilizarea unor date improvizate într-o cercetare sau experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment, citarea unor articole inventate);
- d) Facilitatea înșelăciunii (sprijinul unei persoane care dorește să înșele o comisie de examinare, oferirea unei lucrări gata făcute, substituirea unei persoane ce urmează a fi examinată etc.).

Capitolul IV. Sesizare, cercetare, sancțiuni

Art.14. La nivelul UAO există o Comisie de Etică.

Art.15. Sesizarea faptei prin care se aduce atingere normelor de bună conduită în comunitatea UAO se poate face la: Comisia de Etică din UAO, la Consiliile facultăților.

Art.16. (1) Cercetarea fiecărui caz în parte va fi desfășurată în funcție de natura faptei într-o primă etapă la nivelul UAO.

- a) În cazul în care cadrul didactic identifică o faptă în procesul de evaluare pe parcursul

¹ *Legea nr. 363/2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmării penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date, publicată în M. Of. nr. 13/2019.*

² Potrivit art. 4 din *Legea nr. 206 din 27 mai 2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare.*

³ *Ibidem.*

⁴ Potrivit dispozițiilor art. 310 din *Legea 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.*

⁵ *Ibidem.*

semestrului/evaluare finală sau în raport cu lucrarea de finalizare a studiilor pe care o are în îndrumare, va analiza gravitatea abaterii procedând:

- fie la supunerea unui avertisment scris și/sau corectarea lucrării;
 - fie la sesizarea Consiliului facultății printr-un raport în care să fie descrise: condițiile, împrejurările, participarea, metoda și mijlocul utilizat de făptuitor, precum și orice alt element care este relevant pentru o bună cunoaștere cazului.
- b) În cazul în care Consiliul facultății a fost sesizat printr-un raport întocmit de cadrul didactic care a identificat/descoperit abaterea, cazul se va analiza în prima ședință a Consiliului facultății, urmând să se procedeze la aplicarea uneia sau a mai multor sancțiuni:
- avertisment scris și anularea evaluării;
 - retragerea și/sau corectarea lucrării care face obiectul analizei;
 - propunerea de exmatriculare.
- c) În cazul unor abateri de la buna conduită în cercetare-dezvoltare se va sesiza Comisia de Etică și se va putea aplica una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute în Legea nr. 206 din 2004, cum ar fi:
- avertisment scris;
 - retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
 - diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
 - suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
 - destituirea din funcția de conducere din instituție;
 - desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art.17. Poate fi sesizat Consiliul Național de Etică conform prevederilor din Legea nr.206 din 2004.

Dispoziții finale

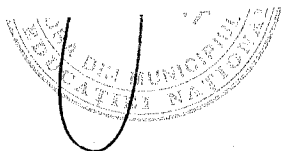
Art. 18. Prevederile prezentului Cod de Etică se aplică și în ipoteza desfășurării activităților științifice sau didactice în mod online (comunicări online, evaluări pe parcurs online, examene/colocvii online, diseminarea studiilor de cercetare prin conferințe/dezbateri susținute în mod online etc.).

Art. 19. Prezentul Cod de Etică se completează cu toate reglementările legale în vigoare.

Art. 20. Monitorizarea aplicării Codului de etică se realizează de către conducerea Universității Agora.

Rector, Președinte Consiliu de Administrație,
Prof.univ.dr.ing. Mișu-Jan Măndulescu

Președinte Senat,
Conf.univ.dr. Ramona Mihaela Urziceanu



Avizat juridic,

