

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
UNIVERSITATEA AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA  
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

MASTERAT

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT  
PROMOȚIA 2020-2022

Profilul: ECONOMIC

Domeniul: Management

Program studiu: Managementul resurselor umane – cu frecvență

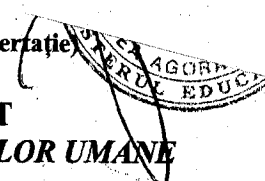
RECTOR

~~Prof.univ.dr.ing.~~

DECAN

Conf.univ.dr.

UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea  
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE  
DEPARTAMENTUL de Științe Economice  
Program de studiu : Master – Managementul resurselor umane  
Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ  
Durata studiilor: 2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)



## COMPETENȚELE PENTRU MASTERAT

la programul de studiu *MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE*

Misiunea programului de masterat propus, asumată se referă la:

- formarea de specialiști în domeniul economic, competitivi pe piața internațională a muncii;
- perfecționarea procesului instructiv – educativ a studenților;
- promovarea unei cercetări științifice de profil competitivă pe plan național și internațional;
- realizarea unui permanent transfer de cunoștințe de specialitate spre comunitate și mediul de afaceri.

### Obiective:

- însușirea cunoștințelor care au relevanță pentru profesionalizarea activităților din domeniul resurselor umane;
- facilitarea formării unei concepții moderne în domeniul resurselor umane;
- formarea profilului etic - profesional al specialiștilor în domeniul resurselor umane.

Acest program de masterat urmărește și o acoperire interdisciplinară a dimensiunilor specifice managementului, mai ales din punct de vedere al dezvoltării cercetării științifice, ca reper fundamental în vederea unei bune integrări europene.

### Competențe dobândite:

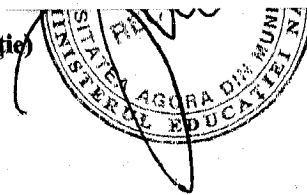
Competențe profesionale:

- C.1. Însușirea unor cunoștințe teoretice legate de metodele de îmbunătățire a performanțelor personale și de grup prin diverse activități;
- C.2. Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor în domeniul resurselor umane la nivel organizațional
- C.3. Formarea abilităților intelectuale pentru interpretarea principalelor reglementări juridice interne și internaționale - aplicarea practică a acestor reglementări în contextul pieței muncii.
- C.4. Aprofundarea unor modele explicativ-interpretative ale psihologiei carierei în baza cărora să abordeze actul evaluării, orientării și consilierii carierei atât în organizații cât și individual;
- C.5. Însușirea tehnicilor de evaluare a caracteristicile personale relevante pentru carieră și modele decizionale în alegerea profesiei;
- C.6. Asumarea unor funcții de nivel mediu și superior în managementul resurselor umane.

Competențe transversale:

- CT.1. Îndeplinirea la termen, în mod riguros, eficient și responsabil, a unor sarcini profesionale cu grad ridicat de complexitate, în condiții de autoritate și responsabilitate crescute, precum și autonomie decizională, cu respectarea riguroasă a deontologiei profesionale.
- CT.2. Aplicarea eficientă a tehnicilor de comunicare și de relaționare la nivel organizațional în condițiile exercitării și perfecționării deprinderilor de roluri specifice diferitelor niveluri ierarhice.
- CT.3. Autoevaluarea nevoii de formare personală și profesională continuă și a evoluției în cariera profesională, în scopul dezvoltării competențelor dobândite și al adaptării la cerințele dinamismului pieței muncii.

UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea  
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE  
 DEPARTAMENTUL de Științe Economice  
 Program de studiu : Master – Managementul resurselor umane  
 Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ  
 Durata studiilor: 2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)



**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
 valabil pentru anul universitar 2020-2021  
 Anul 1, semestrul 1, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Număr de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
<b>I. DISCIPLINE OBLIGATORII</b>									
1.	Resursele umane și schimbarea organizațională	M2APO101	DAP	6	2	1	-	-	E
2.	Pregătirea continuă și gestiunea carierei	M2APO102	DAP	6	2	2	-	-	E
3.	Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii	M2APO103	DAP	6	2	1	-	-	E
4.	Disciplină opțională din pachetul 1	M2APA104	DAP	6	1	1	-	-	E
5.	Etică și integritate academică	M2APO105	DAP	6	1	-	-	-	C
<b>TOTAL</b>				<b>30</b>	<b>8</b>	<b>5</b>			<b>4 E</b> <b>1 C</b>
					<b>13</b>				

Anul 1, Semestrul 2, 14 săptămâni

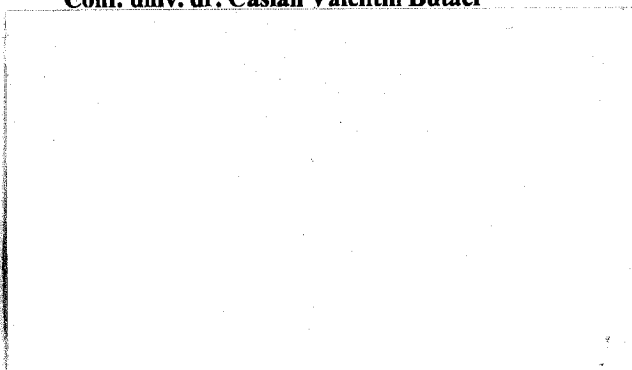
Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Nr. de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
<b>I. DISCIPLINE OBLIGATORII</b>									
1.	Simulări decizionale	M2APO206	DAP	6	2	2	-	-	E
2.	Strategii și politici de resurse umane	M2APO207	DAP	6	2	1	-	-	E
3.	Motivația resurselor umane și performanța profesională	M2SIO208	DSI	6	2	1	-	-	E
4.	Management internațional al resurselor umane	M2APO209	DAP	6	1	1	-	-	E
5.	Managementul comunicării și al conflictelor	M2APO210	DAP	6	1	1	-	-	E
<b>TOTAL</b>				<b>30</b>	<b>8</b>	<b>6</b>			<b>5 E</b>
					<b>14</b>				

**Pachetul 1**  
 de discipline opționale

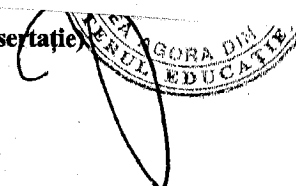
- |  |
|--|
| <b>1 Politici publice europene</b>                 |
| <b>2. Analiza și diagnosticul resurselor umane</b> |

**Notă:**  
 DAP discipline de aprofundare  
 DSI discipline de sinteză

**DECAN**  
 Conf. univ. dr. Casian Valentin Butaci



UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea  
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE  
 DEPARTAMENTUL de Științe Economice  
 Program de studiu : Master – Managementul resurselor umane  
 Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ  
 Durata studiilor: 2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)



**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
 valabil pentru anul universitar 2021-2022  
 Anul 2, Semestrul 3, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Număr de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
<b>I. DISCIPLINE OBLIGATORII</b>									
1.	Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane	M2APO311	DAP	8	1	2	-	-	E
2.	Metode și tehnici de evaluare a resurselor umane	M2APO312	DAP	7	1	1	-	-	E
3.	Dezvoltare durabilă a resurselor umane	M2APO313	DSI	6	1	1	-	-	E
4.	Disciplină opțională din pachetul 2	M2SIA314	DSI	6	1	1	-	-	E
5.	Practică de specialitate	M2SIO315	DSI	3	-	-	-	6	C
<b>TOTAL</b>				<b>30</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		<b>6</b>	<b>4E 1C</b>
					<b>15</b>				

Anul 2, Semestrul 4, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Nr. de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
<b>I. DISCIPLINE OBLIGATORII</b>									
1.	Cultura organizațională și comportamentul managerial	M2SIO416	DSI	8	2	1	-	-	E
2.	Managementul grupurilor de muncă	M2APO417	DAP	7	1	1	-	-	E
3.	Tehnici de negociere organizațională	M2APO418	DAP	7	2	1	-	-	E
4.	Cercetare științifică	M2SIO419	DSI	4	1	1	-	-	C
5.	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație	M2SIO420	DSI	4	-	3	-	-	C
<b>TOTAL</b>				<b>30</b>	<b>6</b>	<b>7</b>			<b>3E 2C</b>
					<b>13</b>				

\* Se optează pentru una din disciplinele opționale

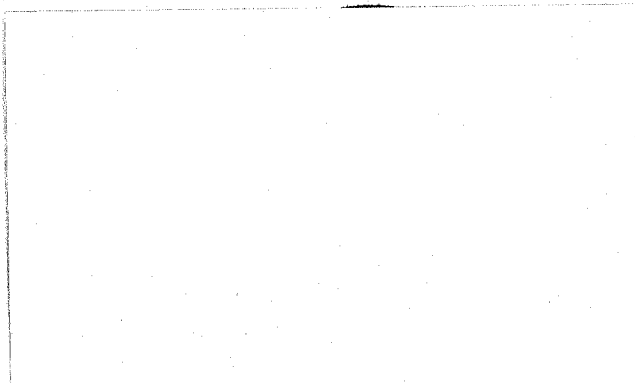
**Pachetul 2**  
de discipline opționale

- |  |
|--|
| 1. Auditul resurselor umane                |
| 2. Management comparat al resurselor umane |

**Notă:**

DAP discipline de aprofundare  
 DSI discipline de sinteză

**DECAN**  
 Conf. univ. dr. Casian Valentin Butaci



## PARAMETRII DE SINTEZĂ

### 1. Nr. total de ore al programului de master, nr. ore curs, nr ore seminar-laborator-practică:

Semestre	Ore de curs	Ore aplicative	TOTAL
Sem. 1	112	70	182
Sem. 2	112	84	196
Sem. 3	56	154	210
Sem. 4	84	98	182
<b>TOTAL</b>	<b>364</b>	<b>406</b>	<b>770</b>

### 2. Raportul ore aplicative/ore de curs:

$$406/364=1,22$$

$$(406-364)/364 = 0,22 \text{ respectiv } + 22 \% \text{ mai multe ore aplicative}$$

### 3. Nr. și % ore la discipline obligatorii și opționale

Semestre	Fondul de timp al disciplinelor	Discipline obligatorii	Discipline opționale
Sem. 1	182	154	28
Sem. 2	196	196	-
Sem. 3	210	182	28
Sem. 4	182	182	-
<b>TOTAL</b>	<b>770</b>	<b>714</b>	<b>56</b>
	ore		
	%	<b>92,72%</b>	<b>7,28%</b>

DECAN

#### 4. Ponderea orelor de practică în totalul orelor programului

Semestre	Fondul de timp al disciplinelor	Practică
Sem. 1	182	-
Sem. 2	196	-
Sem. 3	210	84
Sem. 4	182	-
<b>TOTAL</b>	<b>ore</b>	<b>770</b>
	<b>%</b>	<b>100%</b>
		<b>84</b>
		<b>10,90%</b>

#### 5. Ponderea orelor de pregătire a lucrării de disertație în totalul orelor programului

Semestre	Fondul de timp al disciplinelor	Disertație
Sem. 1	182	-
Sem. 2	196	-
Sem. 3	210	-
Sem. 4	182	3x14=42
<b>Total</b>	<b>ore</b>	<b>770</b>
	<b>%</b>	<b>100%</b>
		<b>42</b>
		<b>5,45%</b>

#### 6. Ponderea examenelor în totalul evaluărilor

Semestre	Examene	Colocvii	Total
Sem. 1	4	1	5
Sem. 2	5	0	5
Sem. 3	4	1	5
Sem. 4	3	2	5
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>

**Examene/Total evaluari = 80%**

DECAN

Conf. univ. dr. G. M. A. N. P. A.

