

**Universitatea Agora din municipiul Oradea**  
**Facultatea de Științe Juridice și Administrative**  
**Programul de studiu: POLIȚIE LOCALĂ**

***DISCIPLINA: MANAGEMENT PUBLIC***

1. Delimitări conceptuale: management general, management public, administrație publică
2. Puterea publică
3. Serviciul public
4. Acțiunea factorilor de mediu asupra organizațiilor publice
5. Procesul managerial. Concept. Caracteristici
6. Principiile managementului public
7. Funcțiile managementului public
8. Decizia - definire, tipologie
9. Elementele sistemului decizional
10. Particularități și cerințe ale deciziilor administrative
11. Fundamentarea deciziilor administrative
12. Optimizarea deciziilor
13. Dimensionarea optimă a grupurilor decizionale
14. Autoritate și responsabilitate
15. Autoritatea în instituțiile administrației publice
16. Relații între autorități
17. Particularități ale sistemului informațional în managementul public
18. Metodologia de analiză și proiectare a sistemului informațional
19. Sistemul informațional pentru conducere – aplicabilitate, tendințe
20. Strategie și politică în managementul resurselor umane în sectorul public
21. Organizarea procesului de recrutare a resurselor umane
22. Selecția resurselor umane în sectorul public
23. Integrarea profesională
24. Pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici
25. Competența funcționarului public
26. Caracterul dinamic al competenței profesionale
27. Relația integrare-adaptare-performanță, rezultată a vectorului om-solicitări
28. Rolul motivației în realizarea performanței în muncă
29. Dezvoltarea economică durabilă și societatea informațională în România
30. Agenția de dezvoltare regională
31. Dezvoltarea economică regională
32. Politica de dezvoltare regională și locală în România
33. Intervențiile economice locale și bunurile publice locale
34. Activitatea de pregătire profesională - conținut, caracteristici și obiective
35. Realizarea programului de pregătire profesională
36. Tipuri de formare a personalului
37. Forme de pregătire profesională
38. Stabilirea cerințelor de formare-perfecționare
39. Organizarea acțiunilor de formare-perfecționare
40. Aplicarea programului de pregătire profesională
41. Metode pedagogice de instruire profesională
42. Tehnici de instruire a personalului
43. Evaluarea efectelor pregătirii profesionale
44. Tehnici de analiză a eficienței formării profesionale